

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKAMIZ

"Karsan'da Pozitif Eşitlik" sloganı ile Kadının Güçlenmesi Prensiplerine uygun davranmayı taahhüt ederek, tüm çalışanlarımızın sosyal ve iş yaşamlarında cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalığının artırılması ve çalışma kültürünün bir parçası haline getirilmesi için şirketimiz;

- Toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarını, şirket bünyesindeki farklı bölümlerin temsilcilerinin katılımı ile oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığı ile uygulamayı, yürütmeyi ve sürdürmeyi,
- Toplumsal cinsiyet eşitliğini, şirketin tüm faaliyetlerinde yatay bir politika alanı olarak kabul etmeyi ve dikkate almayı,
- İşe alma, istihdam, terfi, gelişim, kariyer süreçleri ve işten çıkarmalarda herhangi bir şekilde ayrımcılık yapmamayı (din, dil, ırk, cinsiyet), işin gereklilikleri ve beceriler çerçevesinde istihdam etmeyi,
- Cinsiyet ayırmaksızın eşitlik ilkesine dayanarak "eşit işe eşit ücret" ve "eşit söz hakkı" prensiplerini uygulamayı ve geliştirmeyi,
- Her türlü şiddet, taciz ve tehditten uzak sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı,
- Kurum içi ve dışı kullanılan dilde, cinsiyetçilik ve ayrımcılıktan uzak durmayı, çalışanların eşitlikçi dili benimsemesi için eğitim ve farkındalık çalışmaları yapmayı,
- Çalışanlarına ve tedarikçilerine toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda eğitimler ve diğer araçlar yoluyla bilinçlendirme yapmayı, bu alanda farkındalığı artırmayı,
- Çalışanlarımız vasıtası ile ailelerini ve kamuoyunu toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilinçlendirmeyi, eğitimler ve faaliyetler düzenleyerek farkındalığı artırmayı,
- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda ulusal ve uluslararası platformlarda faaliyetlerde bulunmayı ve sektöründe liderlik/ yol göstericilik rolü üstlenmeyi, kamu kurumlarıyla, sivil toplumla ve ilgili kuruluşlarla yapıcı işbirlikleri geliştirmeyi,

ve bu politikaya uymayı, toplumsal cinsiyet eşitliğinde yapısal, sistematik ve davranışsal değişimlerin hayata geçirilerek sürdürülebilirliğinin sağlanmasını taahhüt eder.

Utku AYYARKIN
CEO