



Karsan získal ocenenie „Spoločnosť s najlepším sociálnym dialógom“

Ocenenie za najlepšie vedenie sociálneho dialógu si odniesol Karsan!

Boli vyhlásené výsledky „Súťaže najlepšej aplikácie sociálneho dialógu na firemnej úrovni“, ktorá bola súčasťou „Projektu rozvoja sociálneho dialógu vo svete podnikania“ organizovaného v Turecku po prvýkrát na medzinárodnej úrovni Ministerstvom rodiny, práce a sociálnych služieb Tureckej republiky a Medzinárodnou organizáciou práce (ILO) za účelom rozvoja sociálneho dialógu v sfére podnikania. Domáci výrobca Karsan získal ocenenie „Spoločnosť s najlepším sociálnym dialógom“. Mücahit Korkut, riaditeľ ľudských zdrojov Karsan uviedol: „Sme veľmi potešení, že náš projekt „Karsan Pozitív“, ktorého cieľom je podporiť pozitívny rozvoj a zmenu kultúry a zároveň aj podnikateľských výsledkov bol ocenený v rámci „Projektu rozvoja sociálneho dialógu vo svete podnikania“, ktorý bol v Turecku po prvýkrát organizovaný na medzinárodnej úrovni. Veríme, že projekt slúži veľmi dôležitým účelom. Veľmi rád by som sa poďakoval všetkým, ktorí prispeli k tomuto úspechu.“

Boli vyhlásené výsledky „Súťaže najlepšej aplikácie sociálneho dialógu na firemnej úrovni“, ktorá bola súčasťou „Projektu rozvoja sociálneho dialógu vo svete podnikania“ organizovaného v Turecku po prvýkrát na medzinárodnej úrovni Ministerstvom rodiny, práce a sociálnych služieb Tureckej republiky a Medzinárodnou organizáciou práce (ILO) za účelom rozvoja sociálneho dialógu v sfére podnikania a zvýšenia povedomia v danej oblasti na sociálnej a korporatívnej úrovni. Upriamujúc pozornosť na uskutočnené strategické a prelomové spolupráce sa Karsan umiestnil v prvej trojke spoločností, ktoré získali ocenenie „Spoločnosť s najlepším sociálnym dialógom“.





Ocenenie pre Karsan Pozitív!

Domáci turecký výrobca Karsan sa zúčastnil súťaže s projektom „Karsan Pozitív“, ktorý bol vytvorený za cieľom podporiť zmenu a rozvoj kultúry a podnikateľského procesu so zameraním na „pozitivizmus“. V rámci súťaže bol v určitých oblastiach hodnotený dialóg medzi zamestnancami a zamestnávateľom. Spomínané oblasti boli výmena informácií, konzultácie, spolurozhodovanie, kolektívne vyjednávanie a inovatívne praktiky, ktoré presahujú rámec štátnej legislatívy. Ocenené spoločnosti boli zvolené organizáciami patriacimi do Tureckej konfederácie obchodných zväzov a zástupcami mimovládnych organizácií a generálnych riaditeľstiev sociálnych služieb. Exmplárnymi činnosťami vykonanými ako výsledok strategických spoluprác a projektov sa Karsan umiestnil medzi spoločnosťami, ktoré boli ocenené ako „Spoločnosť s najlepším sociálnym dialógom“. Ceny boli vyhlásené v rámci panela s názvom „Spoločnými silami formujeme sociálny dialóg v Turecku“, ktorý sa uskutočnil ako súčasť projektu v Ankare v hoteli HiltonSA za účasti ministerky rodiny, práce a sociálnych služieb Zehry Zümrüt Selçuk. Slávnostného udeľovania cien sa zúčastnil Yöner Oktay, riaditeľ administratívnych záležitostí, Görkem Levent, riaditeľ organizácie a rozvoja a Mücahit Korkut, riaditeľ ľudských zdrojov Karsan. Cenu v mene spoločnosti Karsan prevzal Mücahit Korkut, riaditeľ ľudských zdrojov Karsan.

Ciel': Pozitívni zamestnanci Karsanu, pozitívny Karsan...

Riaditeľ ľudských zdrojov Karsan, Mücahit Korkut uviedol, že spoločnosť kladie veľký dôraz na školenia a porady a to na všetkých vedúcich a pracovných úrovniach a v tomto smere má vysoké ciele. Ohľadom projektu „Karsan pozitív“ uviedol Mücahit Korkut nasledovné: „Karsan pozitív je proces zmeny a rozvoja, ktorým sa snažíme na kultúrnej a podnikateľskej úrovni dosiahnuť pozitívne výsledky. Uvedomujúc si, že zamestnanci sú našim najcennejším kapitálom sa snažíme s pozitívnym prístupom v komunikácii, zodpovednosťou za naše podnikanie, transparentným vedením, dotykom a príkladom, ktorý rešpektuje, cení si a odmeňuje názory druhých, vybudovať pozitívny Karsan s pozitívne naladenými zamestnancami Karsanu.“ Korkut dodal: „Sme veľmi potešení, že náš projekt „Karsan Pozitív“, ktorého cieľom je podporiť pozitívny rozvoj a zmenu kultúry a zároveň aj podnikateľských výsledkov bol ocenený v rámci





„Projektu rozvoja sociálneho dialógu vo svete podnikania“, o ktorom si myslíme, že slúži veľmi dôležitým účelom“ a dodal: „Veľmi rád by som sa poďakoval všetkým, ktorí prispeli k tomuto úspechu.“

Projekt odštartoval v roku 2016

Súčasťou tohto projektu je pokus o zvýšenie korporatívnych kapacít Ministerstva práce a sociálneho zabezpečenia, relevantných inštitúcií a sociálnych partnerov, informovať inštitúcie a verejnosť o slobode organizácie, kolektívnom vyjednávaní a sociálnom dialógu na všetkých úrovniach. Cieľom projektu, ktorý bol spustený 1. septembra 2016 v Turecku s úmyslom podpory sociálneho dialógu na všetkých úrovniach je posilniť kapacitu sociálnych strán a relevantných autorít verejnej moci v oblasti sociálneho dialógu a z holistickej perspektívy zvýšiť povedomie o sociálnom dialógu na všetkých úrovniach. Projekt, ktorý je realizovaný s cieľom zvýšenia sociálneho a korporatívneho povedomia, slobody organizácie, kolektívneho vyjednávania a sociálneho dialógu na všetkých úrovniach a jeho účelom je rozvoj mechanizmov sociálneho dialógu na všetkých úrovniach má byť dokončený do konca januára. Účel súťaže, ktorá bola súčasťou projektu je identifikovať dostupné firemné praktiky a určiť, podporiť a zdieľať najlepšie praktiky s verejnosťou za účelom podpory rozvoja mechanizmov sociálneho dialógu na podnikovej úrovni v Turecku.

