



## **Karsan este desemnată „Cel mai bun practicant al dialogului social”!**

### **Premiul pentru cel mai bun practicant al dialogului social este decernat companiei Karsan!**

Rezultatele „Concursului privind cele mai bune practici de dialog social la nivel de companie“ au fost anunțate în cadrul „Proiectului pentru dezvoltarea dialogului social în afaceri”, organizat în premieră mondială în Turcia de către Ministerul Familiei, Muncii și Asistenței sociale și de către Organizația Internațională a Muncii (OIM), cu obiectivul de a dezvolta dialogul social în afaceri. Karsan a primit premiul „Cel mai bun practicant al dialogului social”. Mûcahit Korkut, director de resurse umane la Karsan, a afirmat: „Suntem încântați că proiectul nostru «Karsan Positive», consacrat dezvoltării pozitive și schimbării la nivel cultural și în materie de rezultate în afaceri a fost selecționat în cadrul «Proiectului privind dezvoltarea dialogului social în afaceri», o inițiativă cu un rol foarte important, organizată în Turcia pentru prima dată în lume. Aș dori să le mulțumesc tuturor celor care au avut un aport la acest succes”.

Câștigătorii „Concursului privind cele mai bune practici de dialog social la nivel de companie“ au fost anunțați în cadrul „Proiectului pentru dezvoltarea dialogului social în afaceri”, organizat în premieră mondială în Turcia de către Ministerul Familiei, Muncii și Asistenței sociale și de către OIM cu obiectivul de a dezvolta dialogul social în afaceri și a crește gradul de conștientizare privind subiectul la nivel social și corporativ. Karsan a atras atenția prin colaborările strategice și inovațiile realizate, clasându-se între primele trei companii care au fost desemnate „Cel mai bun practicant al dialogului social”.





### **Premiu pentru Karsan Positive!**

Karsan a intrat în competiție cu proiectul „Karsan Positive”, care vizează un proces de schimbare și dezvoltare axat pe „pozitivitate”, atât la nivel cultural, cât și la nivelul proceselor de afaceri. Dialog dintre angajat și angajator a fost revizuit sub anumite aspecte, în cadrul concursului. Aspectele supuse evaluării au fost schimbul de informații, consilierea, procedurile de codecizie, negocierile colective și practicile inovatoare care depășesc normele impuse de legislația națională. Companiile premiate au fost identificate de către sindicate afiliate Confederației Sindicatelor din Turcia, ONG-urilor și reprezentanților Direcției Generale de Asistență Socială. Având în palmare activități exemplare, cu colaborări strategice și proiecte realizate ca urmare a evaluărilor efectuate, Karsan s-a numărat printre companiile care au primit titlul de „Cel mai bun practicant al dialogului social”. Ceremonia de premiere s-a ținut în cadrul unui panel intitulat „Modelăm viitorul dialogului social în Turcia împreună”, organizat la Ankara HiltonSA cu participarea lui Zehra Zümrüt Selçuk, Ministrul Familiei, Muncii și Asistenței Sociale. Yöнем Oktay, manager de personal și afaceri administrative, Görkem Levent, manager pentru dezvoltare organizațională și Mucahit Korkut, manager de resurse umane la Karsan, au participat la ceremonia de premiere. La ceremonie, premiul pentru Karsan a fost acceptat de Mucahit Korkut, manager de resurse umane.

### **Obiectiv: Positive Karsan People, Positive Karsan...**

Mucahit Korkut, manager de resurse umane la Karsan, a afirmat că se pune un mare accent pe sesiuni de formare și informare la toate nivelurile administrative și pentru toți angajații, urmărindu-se dezvoltarea continuă sub acest aspect. În privința proiectului „Karsan Positive”, Mucahit Korkut a afirmat că: „Karsan Positive este un proces de schimbare și dezvoltare prin care urmărim pozitivitatea atât la nivel cultural, cât și comercial. Știm că angajații sunt cele mai importante active ale companiei, așa că urmărim obiectivele „Positive Karsan People” și „Positive Karsan” printr-o abordare pozitivă în comunicații, responsabilitate și participare în companie, lideri care oferă transparență și modele de urmat, precum și o atitudine prin care ascultăm, evaluăm și recompensăm opiniile exprimate”. Korkut a afirmat și că: „Suntem încântați că proiectul nostru «Karsan Positive», consacrat dezvoltării pozitive și schimbării la nivel cultural și în materie de rezultate în afaceri a fost selecționat în cadrul «Proiectului privind dezvoltarea dialogului social în afaceri», o inițiativă cu un rol foarte important”, adăugând și că: „Aș dori să le mulțumesc tuturor celor care au avut un aport la acest succes”.





## Proiectul a demarat în 2016

În cadrul proiectului sus-menționat, scopul este creșterea capacității corporative ale Ministerului Muncii și Protecției Sociale, instituțiilor relevante și partenerilor sociali, și informarea instituțiilor și opiniei publice cu privire la libertatea de organizare, negocierea colectivă și dialogul social la toate nivelurile. Proiectul s-a desfășurat pe 1 septembrie 2016 în Turcia, având obiectivul de a sprijini dialogul social la toate nivelurile, și și-a propus să consolideze capacitățile părților sociale și autorităților publice relevante cu privire la dialogul social, dar și să crească gradul de conștientizare cu privire la dialogul social la toate nivelurile, din perspectivă holistică. Proiectul, care este realizat cu obiectivul de creștere a gradului de conștientizare socială și corporativă cu privire la libertatea de organizare, negociere colectivă și dialog social la toate nivelurile, are ca obiectiv dezvoltarea unor mecanisme de dialog social la toate nivelurile și se intenționează finalizarea acestuia până la sfârșitul lunii ianuarie. Competiția desfășurată în cadrul proiectului are ca scop identificarea practicilor existente în companie determinarea, sprijinirea și transmiterea celor mai bune practici către public, pentru a contribui la dezvoltarea unor mecanisme de dialog social la nivel de companie în Turcia.

