



**Karsan беше избрана за
„Компанията, която най-добре прилага социалния диалог“!
Наградата за компанията, която най-добре прилага социалния
диалог, отиде при Karsan!**

Обявени са резултатите от конкурса за най-добро прилагане на социалния диалог на фирмено ниво, проведен в рамките на Проекта за подобряване на социалния диалог в бизнес живота, който се провежда в Турция за първи път в световен мащаб от Министерството на семейството, труда и социалните услуги и Международната организация на труда (ILO) с цел развитие на социалния диалог в бизнес живота. Karsan беше награден с награда за компания, която най-добре прилага социалния диалог. Мениджърът по човешки ресурси на Karsan Мюджахит Коркут заяви: „Ние се стремим към положително развитие и промяна както в културните, така и в бизнес резултатите с проекта ни „Karsan Positive“. Много се радваме, че с този проект получихме признание в проекта „Подобряване на социалния диалог в бизнес живота“, който за първи път се проведе в Турция от ILO, и смятаме, че служи на изключително важни цели. Бих искал да благодаря на всички, които допринесоха за този успех“.

Обявени са победителите от конкурса за най-добро прилагане на социалния диалог на фирмено ниво, проведен в рамките на Проекта за усъвършенстване на социалния диалог в бизнес живота, който се провежда в Турция за първи път в световен мащаб от Министерството на семейството, труда и социалните услуги и ILO с цел подобряване на социалния диалог в бизнес живота и повишаване осведомеността на социално и корпоративно ниво. Karsan, който привлича внимание със своите стратегически сътрудничества и постижения, зае мястото си сред първите три имена, които получиха награда за компания, която най-добре прилага социалния диалог.

Награда за „Karsan Positive“

Karsan се присъедини към конкурса с проект, наречен „Karsan Positive“, създаден с цел да насочва процеса на промяна и развитие, фокусирайки се върху „позитивността“ както в културните, така и в бизнес процесите. В рамките на конкурса диалогът между служителите и работодателя беше разгледан в конкретни теми. Темите, подлежащи на оценка, бяха: обмен на информация, консултиране, съвместно вземане на решения, колективно договаряне и новаторски практики, които надхвърлят изискванията на националното законодателство. Наградените





фирми бяха идентифицирани от синдикатите, свързани с Конфедерацията на турския търговски съюз, организации на гражданското общество и Генерална дирекция по труда и социалните услуги. В резултат на извършените оценки Karsan, със своите реализирани стратегически трудове и проекти, се подписа на примерни дейности и зае мястото си сред компаниите, които бяха наградени с награда за компания, която най-добре прилага социалния диалог. Наградите бяха връчени в панела с тема „Заедно формираме бъдещето на социалния диалог в Турция“, който се проведе в Анкара ХилтонСА (Hilton SA) с участието на Зехра Зюмрют Селчук (Zehra Zümürüt Selçuk), Министър на семейството, труда и социалните услуги. На церемонията по награждаването се присъединиха Йонем Октай (мениджър персонал и административни дейности), Гйоркем Левент (мениджър организационно развитие) и Мюджахит Коркут (мениджър човешки ресурси на Karsan). В церемонията наградата на Karsan беше връчена на Мюджахит Коркут, мениджър човешки ресурси на Karsan.

Цел: Положителни хора в Karsan, положителен Karsan...

Мениджърът на отдел „Човешки ресурси“ на Karsan Мюджахит Коркут, който направи преоценки по тази тема, заяви, че отдава изключително значение на обученията с информиране, което се извършва за всички нива на управление и служители, в това отношение целта винаги е по-добро развитие в бъдеще. Мюджахит Коркут спомена за проекта „Karsan Positive“: „„Karsan Positive“ е процес на промяна и развитие, чрез който целим позитивност както в културата, така и в бизнес резултатите. Със съзнанието, че служителите са най-ценните ни активи, ние имаме за цел да създадем „Положителни хора в Karsan и положителен Karsan“, с положителен подход в комуникациите ни, отговорност за притежаване в бизнеса ни, справедливост, прозрачност и модел за подражание в лидерството, оценяване на мненията и възнаграждение“, разясни той. Коркут каза още: „Стремим се към положително развитие и промяна както в културните, така и в бизнес резултатите с проекта ни „Karsan Positive“. Много се радваме, че този проект ни донесе награда в рамките на проекта за подобряване на социалния диалог в бизнес живота, който смятаме, че служи за изключително важни цели.“ Добави още: „Бих искал да благодаря на всички, които допринесоха за този успех.“





Проектът стартира през 2016 година

В рамките на споменатия проект се цели увеличаване на корпоративния капацитет на Министерството на труда и социалната сигурност, съответните институции и социални партньори, както и информиране на институциите и обществото по темите за независима организираност, колективно договаряне и социалния диалог на всички нива. Реализиран на 1 септември 2010 г. в Турция с цел подпомагане на социалния диалог на всички нива, проектът има за цел да засили капацитета на социалните партии и обществени институции, и да повиши информираността за социален диалог на всички нива от холистична перспектива. Проектът, реализиран с цел повишаване на социалната и корпоративна осведоменост по темите за независима организираност, колективно договаряне и социален диалог на всички нива, има за цел развитие на механизмите на социалния диалог на всички нива и се планира да приключи до края на януари. Конкурсът, проведен в рамките на проекта, цели да допринесе за разработване на механизъм за социален диалог на фирмено ниво в Турция, като се определят съществуващите фирмени приложения и се идентифицират най-добрите от тях с цел да бъде подкрепен чрез обществено представяне.

